

Положение об основных направлениях по противодействию коррупции в МКДОУ детский сад «Солнышко»

1. Общие положения

- 1.1. Данное Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы, направления противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МКДОУ детский сад «Солнышко» (далее ОО).

2. Основные принципы противодействия коррупции в МКДОУ детский сад «Солнышко» (далее - ОО)

Противодействие коррупции в ОО основывается на следующих принципах:

1. Соответствия политики ОО действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Личного примера руководства.
3. Вовлеченности работников.
4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Эффективности антикоррупционных процедур.
6. Ответственности и неотвратимости наказания.
7. Постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3. Организация антикоррупционной деятельности

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности и других факторов в ОО создается Рабочая группа по антикоррупционной деятельности (далее – группа). Группа непосредственно подчиняется руководителю ОО, а также наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ОО.

3.1. Обязанности Группы включают в себя:

- 3.1.1 разработку и представление на утверждение руководителю ОО проектов локальных нормативных актов ОО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- 3.1.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ОО;
- 3.1.3. организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- 3.1.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОО или иными лицами;
- 3.1.5. организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;
- 3.1.6. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 3.1.7. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 3.1.8. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 3.1.9. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству ОО.

4. Направления антикоррупционной деятельности

- 4.1. Установление обязанностей работников и ОО по предупреждению и противодействию коррупции.
- 4.1.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники ОО обязаны:
- А) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОО;
 - Б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;
 - В) незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - Г) незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОО или иными лицами;
 - Д) сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.
- 4.2. Оценка коррупционных рисков.
- 4.2.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности ОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОО.
- 4.2.2. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:
- А) деятельность ОО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
 - Б) для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
 - В) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОО или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; должности в ОО, которые являются ключевыми для ОО коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц ОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным); вероятные формы осуществления коррупционных платежей; на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков ОО - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений; формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском; для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

В зависимости от специфики конкретной ОО и процесса эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- реинжиниринг функций;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ОО, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

5. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

5.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОО положены следующие принципы:

5.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

5.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

5.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

5.1.4. соблюдение баланса интересов ОО и работника при урегулировании конфликта интересов;

5.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОО.

5.2. Понятие «конфликт интересов» применительно к организациям закреплено в статье 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В зависимости от организационно-правовой формы, а также в отдельных сферах деятельности законодательством Российской Федерации установлены специальные запреты и ограничения.

5.3. С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в ОО разработано и утверждено соответствующее положение.

5.4. Положение о конфликте интересов - это локальный нормативный акт ОО, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ОО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

6. Внутренний контроль и аудит.

6.1. Система внутреннего контроля и аудита, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой ОО, включает в себя:

6.1.1. проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

6.1.2. контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОО;

6.1.3. проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6.2. Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур, а также проверку 6 иных правил и процедур, имеющих опосредованное значение.

6.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ОО и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

6.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства - индикаторы неправомερных действий:

6.4.1. оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

6.4.2. предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей;

6.4.3. выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ОО или плату для данного вида услуг;

6.4.4. закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

6.4.5. сомнительные платежи наличными.

7. Принятие мер по предупреждению коррупции

7.1. В целях снижения риска вовлечения ОО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в ОО внедряются специальные процедуры проверки контрагентов. Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах. Особое внимание оценке коррупционных

рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

7.2. При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ОО. Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

7.3. Значительный эффект имеет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ОО.

8. Взаимодействие с государственными/муниципальными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

8.1. Работники ОО обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

8.2. Работники ОО обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

8.2.1. предложений о передаче в пользование работнику или членам его семьи любой собственности, принадлежащей ОО

8.2.2. предложений о заключении ОО контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи служащего.

8.3. При нарушении работниками требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник ОО обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

8.4. При нарушении порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

9.1. ОО принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОО (работникам ОО) стало известно.

9.2. ОО принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.3. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

9.3.1. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

9.3.2. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.4. Руководство и работники ОО оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.