



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

детский сад «Солнышко»

(МКДОУ детский сад «Солнышко»)

ПРИКАЗ

22 ноября 2022 г.

№ 285 /од

пгт. Мортка

О внесении изменений в Положение

об оплате труда работников

Руководствуясь федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», Постановление администрации Кондинского района от 31 августа 2022 года № 2040 «О внесении изменений в постановление от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», Протокола общего собрания трудового коллектива № 4 от 22 ноября 2022 года»

приказываю:

1. Внести следующие изменения в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Солнышко», утвержденное приказом заведующего от 28.04.2020 г. № 58-од:
 - 1.1. **Пункт 4.8.** Приложения 1 к Положению об оплате труда МКДОУ детский сад «Солнышко» от 29 апреля 2020 года читать **в следующей редакции:** «Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается работникам, находящимся в трудовых отношениях на момент ее начисления».
 - 1.2. **Пункт 6.** Приложения 1 к Положению об оплате труда МКДОУ детский сад «Солнышко» от 29 апреля 2020 года читать **в следующей редакции:**
« 6. Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) может выплачиваться всем работникам организации в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности

работников.

6.1. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией.

6.2. Показателями оценки эффективности деятельности работников могут быть:

- высокий уровень методической активности педагогического работника по результатам учебного года;
- высокая степень успешного освоения образовательной программы воспитанниками;
- качественная подготовка к началу учебного года;
- выполнение срочных, важных и непредвиденных работ для обеспечения бесперебойной работы учреждения;
- призеры и победители в профессиональных, детских очных конкурсах районного и регионального уровня – от 1 000 рублей до 5 000 рублей;
- персональный вклад работника в деятельность учреждения;
- своевременная и качественная сдача отчетности.

6.3. Единовременной стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается приказом руководителя учреждения по ходатайству руководителей структурных подразделений и по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

2. Документоведу Поляковой Н.А. обеспечить ознакомление сотрудников с настоящим приказом под роспись.
3. Главному бухгалтеру Замараевой А.М. руководствоваться данным приказом в работе МКДОУ детский сад «Солнышко».
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Шихалеева О.А.